

# MUNKAERŐPIACI FELMÉRÉS

## 3.1 Informatikai végzettségre, kompetenciákra vonatkozó munkaerő-piaci igények felmérése

GINOP-3.1.1-VEKOP-15-2016-00001

Oktatási intézmények és IKT vállalkozások  
közötti együttműködés ösztönzése és  
támogatása

PROGRAMOZD  
A JÖVŐD!



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Regionális  
Fejlesztési Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

# A kutatás célja és indokoltsága

A kutatás célja: A kutatás első szakaszában a cél a „GINOP 3.1.1 – VEKOP-15-2016-0001 – Oktatási intézmények és IKT vállalkozások közötti együttműködés ösztönzése és támogatása” projekttel kapcsolatban az IKT szakmák iránti munkaerő-piaci kereslet és munkaerő-piaci igények megismerése volt. A kutatás eredményeként átfogó képet adunk az egyes informatikai munkaköröket betöltőkkel szembeni elvárásokról a végzettség, a módszertani ismeretek és a kompetenciák alapján. Kiemelt cél a munkaerő-piaci kereslet struktúrájának kimutatása.

A kutatás indokoltága: A munkaerőpiacon olyan dinamikus változás zajlik, melyet egyrészt a gyorsasága, másrészt a hagyományos IKT területeken túlnyúló volta miatt a hivatalos statisztikák nem képesek leképezni, nem képesek a döntéshozók számára aktuális és releváns információkat biztosítani.

A kutatási eredmények reprezentatívak **országosan**, valamint külön-külön az **IKT szektoron** és a **non-IKT szektorokon** belül

- vállalatméret
- főbb ágazatcsoportok
- és régiók szerint.

A kutatás **3140** működő társas vállalkozás megkérdezésével készült – **2506 Non-IKT, 634 IKT**.

- alapvetően telefonos megkérdezés (**CATI**)
- de az **IKT szektorba** tartozó vállalkozásoknál lehetőséget biztosítottunk az online kitöltésre is (**CAWI**)

## Kereslet oldali kutatás

## Kínálat oldali kutatás

### Képzés oldal

### Szakember oldal

1. Informatikai végzettségre, kompetenciákra vonatkozó munkaerő-piaci igények felmérése

2. Informatikai ágazatban tipikus munkakörök (10-20) kompetencia-elvárásainak azonosítása

6. Adatmonitorozás, trendelemzés (A hazai álláshirdetési piac adatgyűjtés alapú vizsgálata)

3. IKT szakember kínálati előrejelzés megvalósítása (képzés oldali vizsgálat)

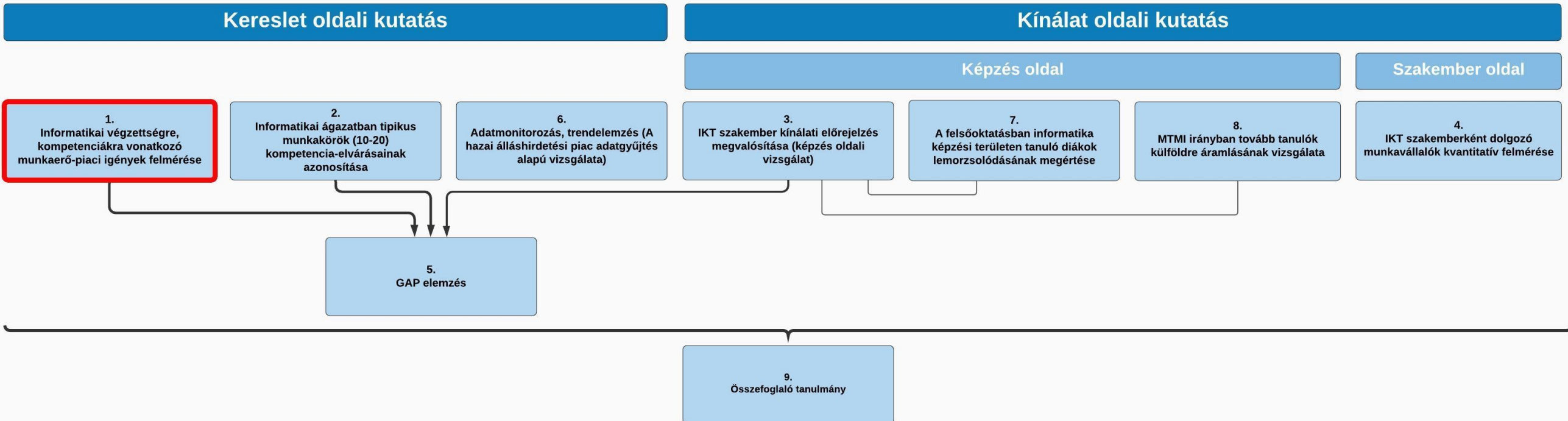
7. A felsőoktatásban informatika képzési területen tanuló diákok lemorzsolódásának megértése

8. MTMI irányban tovább tanulók külföldre áramlásának vizsgálata

4. IKT szakemberként dolgozó munkavállalók kvantitatív felmérése

5. GAP elemzés

9. Összefoglaló tanulmány



- A munkaerő-piaci kereslet struktúrájának az egyik legfontosabb jellemzője: a **digitális megoldások terjedésével már nem csak az IKT, de a non-IKT szektorokban is számottevő a kereslet az informatikai foglalkozásokhoz értő szakemberek iránt.**
  - Az **IKT szektorban** kevesebb vállalkozás, de hasonló nagyságrendben foglalkoztat, és tervez a jövőben is foglalkoztatni informatikai munkavállalót, mint a non-IKT szektorokban.
  - A **non-IKT szektorokban** az összes álláshely számát az érintett vállalkozások magas száma határozza meg. Bár egy-egy mikrovállalkozás csak kis számban rendelkezik aktuális vagy potenciális álláshellyel, szintén a magas számú érintettségük miatt ebben a kategóriában is számosságát tekintve nagy a kereslet.

- **Az informatikai foglalkoztatás nagysága 109 ezer fő\*.**

Az informatikai tág értelmezésben: az informatika, digitalizáció területéről, a vezetőktől a rendszergazdákon, fejlesztőkön, programozókon, elemzőkön át a technikusokig.

- **Az adatfelvétel időpontjában összesen 9 ezer betöltetlen álláshely volt a munkaerőpiacon.**

## Az informatikai jellegű munkakörök munkaerőpiacának struktúrája

	Munkavállalót foglalkoztató vállalkozások száma (2020Q2)	Foglalkoztatott munkavállalók száma (2020Q2)
<b>Összesen</b>	34 296	108 691
<b>IKT szektor</b>	13 914	59 642
<b>Non-IKT szektorok</b>	20 382	49 049
	Betöltetlen álláshellyel rendelkező vállalkozások száma (2020Q2)	Betöltetlen álláshelyek száma (2020Q2)
<b>Összesen</b>	5 582	8 998
<b>IKT szektor</b>	2 496	5 039
<b>Non-IKT szektorok</b>	3 086	3 959

\*Vizsgálatunk a legalább egy főt foglalkoztató társas vállalkozásokra terjed ki, az egyéni vállalkozók ezekben az értékekben nincsenek benne.

## A **reális forgatókönyv** alapján

melynek kiindulópontját a **vállalatok jelenlegi**, ceteris paribus jellegű **tervei** képezik, figyelembe véve a munkaerő-kínálat szűkösségének realitását is\*

**34 ezer informatikai jellegű álláshely jelenhet meg a piacon összesen a következő 2 év alatt**

## A **potenciális forgatókönyv** alapján

ami akkor valósulhatna meg, ha a szakemberhiány, a képzés igényekhez képest szűkös kibocsátása nem jelentene korlátot, és **elérhető lenne a munkaerőpiacon a szükséges létszámú és képzettségű informatikus-munkaerő**

**44 ezer munkavállalóval is nőhetne az informatikai foglalkoztatás a következő 2 évben**

\* a jelenleg betöltetlen álláshelyek becsült számának, valamint a következő egy évre becsült létszámnövekedésnek az összegével számolva

# Informatikai foglalkozások – Betöltött pozíciók és potenciális kereslet

- A legtöbb vállalkozásnál betöltött pozíció: **rendszergazda, általános rendszer adminisztrátor foglalkozás**  
a **társas vállalkozások 39%-ánál dolgozik legalább egy** munkavállaló ebben a foglalkozásban  
a **non-IKT szektorokon belül ez az arány 49%**
- A **szoftverfejlesztő, szoftvermérnök\*** foglalkozás  
az **IKT szektorban** a legelterjedtebb, a vállalkozások **46%-ánál** van jelen  
a non-IKT területen **11%**
- A **rendszertervező, architect, üzleti elemző\*\*** a harmadik legtöbb vállalkozásnál megjelenő foglalkozás, mely  
a **társas vállalkozások 15%-át** érinti.
- A **44 ezer potenciális informatikai munkavállalóból** a következő két évben a társas vállalkozások  
**12 ezer főt** foglalkoztatnának **szoftverfejlesztőként, szoftvermérnökként**  
**7 ezer rendszergazdára, általános rendszeradminisztrátorra** lenne igény  
és **6 ezer főt** tudnának foglalkoztatni **rendszertervező, architect, üzleti elemző** pozícióban.

\* tervező, programozó, mobilfejlesztő, ipari és IoT-, játék-, UI-fejlesztő, DevOps mérnök

\*\* szakértő, tanácsadó, rendszermérnök, agilis/SCRUM szakértő

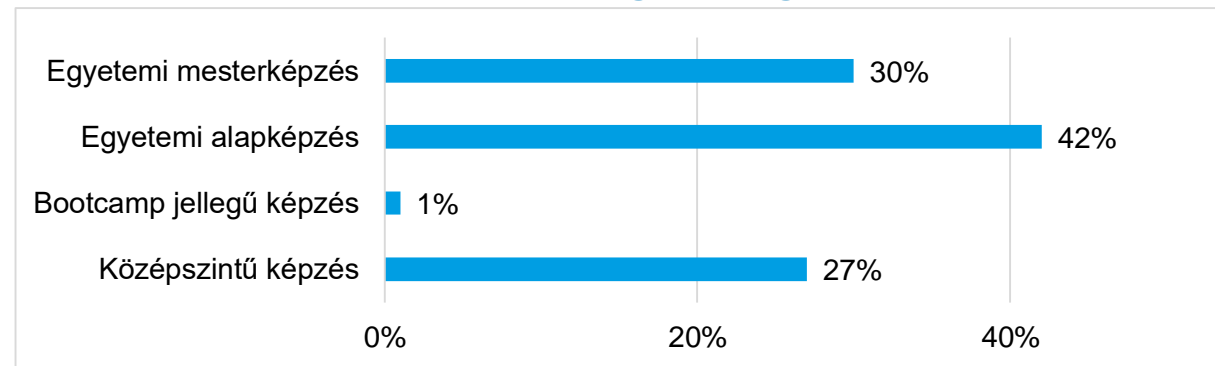
# Elvárások az IKT munkavállalókkal kapcsolatban

- A vállalatok végzettségi szintre vonatkozó igényei között a legnagyobb arányban a **felsőfokú végzettség** jelenik meg.
- A vizsgált módszertani ismeretek közül az **adatbáziskezelési ismeretek**,
- míg a kulcs- és interperszonális kompetenciák közül **gyakorlati tapasztalat és az együttműködés, csapatmunka** a legfontosabbak, de harmadik helyen megjelenik a **kreativitás** is.

## Elvárt munkafolyamatok menedzseléséhez kapcsolódó és általános IT ismeretek



## Elvárt végzettség



## Elvárt kulcs- és interperszonális kompetenciák





**Köszönöm a figyelmet!**

[www.kifu.gov.hu](http://www.kifu.gov.hu)